

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง”ในองค์กร  
หน่วยงาน โรงพยาบาลบางไทร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

---

✓ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะอันพึงประสงค์ มีพฤติกรรมที่ดียึดตามวิถีพุทธ สร้างความกตัญญูทศเวทีและสืบสานวัฒนธรรมไทย นำหลักธรรมมาใช้เป็นแนวปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้ มีจิตสำนึกสาธารณะ มีความเสียสละเพื่อส่วนรวม และสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและในชีวิต สืบไป

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ☐ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ☐ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ✓ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : จัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีส่วนร่วมทั้งภายในหน่วยงานและมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภายนอก

- \*กิจกรรมบวชชีพราหมณ์
- \*กิจกรรมทำบุญปีใหม่
- \*กิจกรรมทำบุญโรงพยาบาล
- \*กิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ
- \*กิจกรรมร่วมทำบุญวันสำคัญ
- กิจกรรมถวายเทียนพรรษา
- \*กิจกรรมทอดผ้าป่าสามัคคี
- \*กิจกรรมอิมบุญ อิมเจ ๙ บาท
- \*กิจกรรมจิตอาสา

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะกรรมการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และกลุ่มงานบริหารทั่วไป

ระยะเวลาดำเนินการ : ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙)

สถานที่ดำเนินการ : ภายในหน่วยงาน และพื้นที่ปฏิบัติงาน

งบประมาณ : ไม่มี

#### ๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลที่คาดหวังต่อบุคลากร (ผู้เข้าร่วม)

- ด้านจิตใจและพฤติกรรม: มีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีจิตสาธารณะ รู้จักเสียสละ และช่วยเหลือเกื้อกูล
- ด้านความรู้ความเข้าใจ: เข้าใจหลักธรรมทางศาสนา หลักธรรมาภิบาล และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตและการทำงานได้
- ด้านประสิทธิภาพ: มีความสุขในการทำงาน มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ทำงานเป็นทีม มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ผลที่คาดหวังต่อองค์กร

- ภาพลักษณ์และการบริการ: องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี โปร่งใส เป็นธรรม และประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด
- บรรยากาศการทำงาน: เกิดความสามัคคีภายในองค์กร มีขวัญกำลังใจในการทำงาน
- การพัฒนา: ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น "องค์กรคุณธรรม" ที่มีมาตรฐานและประสิทธิภาพสูงขึ้น

ผลที่คาดหวังต่อสังคมโดยรวม

- สังคมแห่งความดี: เกิดสังคมที่ผู้คนอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข มีคุณธรรม จริยธรรม และช่วยกันสร้างสรรค์สิ่งดีงาม
- ลดปัญหา: ลดปัญหาอบายมุขและยาเสพติดในสังคม

#### ๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

- ด้านพฤติกรรมและจิตใจ:
  - มีสติ มีวินัย รู้จักอดทน อดกลั้น ละวางความชั่ว
  - มีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ มีความเมตตากรุณา และกตัญญู
  - มีความภาคภูมิใจในตนเอง กล้าแสดงออกอย่างเหมาะสม
  - รู้จักการทำสมาธิ เพิ่มพลังจิต
- ด้านการทำงานและสังคม:
  - ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น
  - เป็นแบบอย่างที่ดี ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน
  - สร้างความพึงพอใจต่อผู้รับบริการ (ประชาชน)
  - เข้าใจและเห็นคุณค่าวัฒนธรรมประเพณีของชาติ

- ด้านความรู้ความเข้าใจ:
  - เข้าใจหลักธรรมทางศาสนาและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง.
  - รู้เท่าทันภัยของชีวิต เช่น อบายมุข ยาเสพติด

ความสำเร็จของโครงการวัดได้จาก:

- การบรรลุวัตถุประสงค์: บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมครบตามเป้าหมาย
- การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม: บุคลากรเป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม (วัดจากผลการประเมิน/การยกย่อง)
- ความพึงพอใจ: ผู้เข้าร่วมโครงการมีความสุข สนุก และอยากให้งัดกิจกรรมต่อเนื่อง

โครงการนี้ช่วยสร้าง "ภูมิคุ้มกันทางใจ" ให้แก่บุคลากร ทำให้สังคมโดยรวมมีความสุขและพัฒนาไปในทางที่ดีขึ้น

\*\*\*\*\*